
COMUNE DI TORREBERETTI CASTELLARO

VERBALE NUCLEO VALUTAZIONE

L'anno 2021, il giorno 13 del mese di febbraio presso gli uffici di segreteria del Comune di Torre Beretti Castellaro ;
Vista la documentazione fatta pervenire dalla responsabile di servizio e preso atto che sono stati seguiti almeno 2 corsi di formazione;
Che è stato seguito un corso di prevenzione sulla corruzione
Visti i criteri per la valutazione del risultato
Visto il nuovo sistema di valutazione delle performance
Visto il nuovo ccnl enti locali
Visto il decreto di nomina della p.o.
Ritenuto sulla base della documentazione ,delle schede di autovalutazione ,degli atti d'ufficio , degli obiettivi stabiliti e realizzati nella relazione al bilancio 2020,dei corsi di formazione seguiti,dell'assenza di contestazioni riscontrate ,di approvare l' allegata scheda valutativa e assegnare le indennità ivi indicate.
Demanda all'ufficio ragioneria i provvedimenti di pertinenza .

Torre Beretti e Castellaro, 13.02.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO
D'ANGELO DOTT. FRANCESCO



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2020**

Area: Servizi vari

Responsabile: Pretotto Agostina

Performance organizzativa

max punti ottenibili 20

Attività	Punteggio attribuito	Punteggio massimo
Modalità di attuazione degli indirizzi politico- amministrativi. Apporti propositivi in termini di gestione del servizio e in funzione di raccordo con gli indirizzi politici	8/10	
Obblighi pubblicità e partecipazione alle misure di prevenzione della corruzione Corsi formazione previsti (minimo 2)	9/10	
Totale parziale	17/20	

Performance di area (obiettivi generali)

max punti ottenibili 30

Descrizione obiettivi	Punteggio attribuito /	Punteggio massimo
Sviluppo	19/20	
Operativi	9/10	
Totale parziale	28/30	

Performance individuale (obiettivi di settore)

max punti ottenibili 20

Descrizione obiettivi	Punteggio attribuito	Punteggio massimo
Operativi	19/20	
Totale parziale	19/20	

Comportamento direzionale del settore

max punti ottenibili 20

Fattore	Punteggio attribuito/P.M.
Elementi valutativi: Capacità organizzative/direttive rispetto delle regole e responsabilità di risultato Capacità di innovazioni e miglioramento del servizio	7/10

Elementi valutativi:	
Orientamento all'utente ed al cittadino	9/10
Continuità del servizio e capacità di gestione del tempo. Significative eccedenze di straordinari.	
Gestione delle crisi organizzative e delle emergenze (Problem solving)	
Totale	16/20

Ulteriori elementi valutativi

max punti ottenibili 10

Fattore	Punteggio massimo ottenibile	Punteggio ottenuto
Ulteriori elementi valutativi		
Strategicità del servizio	5/5	
Gestione associata	4/5	
Totale	9/10	

Totale punteggio assegnato 89/100

Viste le percentuali assegnate in sede valutativa ,la presenza in servizio , la medio alta strategicità della posizione organizzativa i corsi di formazione effettivamente eseguiti e il criterio di calcolo già utilizzato negli anni precedenti ,le nuove disposizioni in materia del ccnl enti locali 2016-2018 si assegna alla dipendente la stessa indennità del 2020